

人事教育

【机构改革】2010年广西住房和城乡建设厅增加“三个处室、四个括号、五个行政编制”，现有18个处室（含纪检监察、离退休人员工作处、机关党委），93名行政编制（含纪检监察3名、内审1名）。完成内设机构人员的重新任命，所有厅属单位的岗位设置工作已按自治区人力资源和社会保障厅的计划安排进行。

【干部年度考核】2010年根据《党政领导干部年度述职考评暂行规定》（桂办发〔2008〕47号）和《关于做好2009年区直单位领导班子和领导干部年度考核工作的通知》（桂组通字〔2009〕167号）精神，在厅属单位开展领导班子和领导干部年度考核以及“一报告两评议”工作。对各单位处级干部民主测评、干部选拔任用工作民主测评、新提拔干部满意度测评，根据考核、测评情况反馈给各单位领导班子，同时召开领导班子专题会议，根据反馈情况评定出考核等次，并对存在问题提出整改方案和制定措施。厅党组对厅属单位处级干部2009年年度考核评定等次作了批复意见。

【绩效考评工作】2010年建立目标分解制度、监督检查制度、工作落实制度、严格核验制度。收集各处室和各单位绩效考评总结和自评结果，完成了1.4万多个公众评议名单对象进行抽样调查，按时完成绩效考评阶段性工作各项任务。

【干部培训与人才培养】2010年下发《关于在直属单位做好处级后备干部推荐选拔工作的通知》（桂建人〔2010〕32号），会同驻厅纪检组、监察室

有关人员组成2个考核组，完成了厅属有关单位的处级后备干部的推荐工作；先后派出4名有关处室和部门领导协助及配合区党委组织部在新加坡南洋理工大学举办的城市规划建设管理专题培训班；协助区党委组织部完成了四川大学“统筹城乡发展专题培训班”的开班仪式和培训工作，全区住房和城乡建设系统52名处级干部参加了培训班；组织厅属单位处级以上干部和组织人事部门人员进行“四项监督制度”知会度的测试，共有289人参加测试，参考率达100%；开展“四项监督制度”宣传月活动，共出“学习园地”4期；厅机关和厅属单位各派出2名优秀干部担任新农村建设指导员队长和队员，先后组织召开2次“干部交流锻炼千人计划”和“广西公开选拔、选聘干部千人计划”动员会，向符合条件的人员宣讲政策，为干部交流锻炼的顺利进行做好准备；加大竞争上岗选拔干部力度，共7个空缺处级干部职位开展公开选拔竞争上岗。

【创先争优活动】2010年按照中央和自治区党委的统一部署，开展“创先争优、争创学习型单位”系列专题讲座和学习讨论活动。目前，广西住房和城乡建设厅基层党组织共有党委3个、党总支4个、党支部累计55个，党员879名。创先争优活动开展以来，参加活动党员总数756名，召开动员部署会2次，开展活动次数32次，出黑板报18期，出简报9期，为共建点捐书5000多册，为群众办好事实事30件，投入帮扶资金45万元，慰问贫困党员550名、贫困学生600名，慰问金10万元。

【**出国管理与职称评审**】全年共办理了4位厅级领导的出国培训和考察项目，分赴巴西、秘鲁和英国等地考察培训学习，办理了3名处级干部随自治区党委组织部举办的赴新加坡南洋理工大学参加城市规划建设与管理专题培训班的相关手续。同时组织18名全区住房和城乡建设系统相关管理人员和专业技术人员参加“国外市政基础设施建设、环境卫生管理及人居环境构建培训团”赴美国培训项目。开展2010年全区工程系列高、中级职称评审工作。

【**行业关键岗位培训**】印发《关于进一步规范全区建设企事业单位专业管理人员关键岗位培训考试工作的通知》，对教学组织、考试组织、考场布置、安全保密、考风考纪等方面提出了一些新的规范化管理要求。拟定《关键岗位考试监考工作操作规程》，要求各考点在考前必须对所有考务人员进行培训，对各考点考试组织机构和考务人员的工作职责、工作内容、工作要求与组织纪律进一步明确和细化，确保考务工作的规范化、流程化。举办全区关键岗位师资培训班，对全区29个关键岗位培训点的122名任课教师进行了针对性培训。组织6月、9月全区关键岗位培训统一考试，参加统考人数11000人，考生人数创历次新高。完善持证上岗制度，举办广西监理工程师、全区施工图审查人员、工程检测人员（混凝土）、物业管理人员、全区污水处理从业人员、全区城建档案从业人员等岗位培训班，培训人数达3420人。

【**行业继续教育培训**】一是关键岗位和工程检测人员继续教育培训。组织召开全区建设企事业单位专业管理人员关键岗位继续教育培训工作座谈会，对2010年度（第二周期）全区继续教育工作进行了部署；举办关键岗位继续教育培训班，培训人数达5500人；举办全区工程检测人员继续教育培训班，培训人数达2120人。二是“三类人员”继续教育培训。在南宁市举办全区建筑施工企业负责人安全生产继续教育，培训人数2629人。在南宁、桂林、柳州等市开展“三类人员”继续教育培训，培训人数23150人。三是“三新”（新技术、新规范、新成果）培训。在南宁、钦州、防城港等市举办建筑节能培训班，培训人数达3660人。四是执业资格注册人员继续教育。举办注册结构工程师继续教育培训班，培训315人；注册建筑师继续教育必修课、选修课，培训320人；举办注册造价工程师继续教育培训班，共培训1410人；举办二级建造师（建筑工程专业）的继续教育必修课，培训人数达6670人。

【**工程造价员资格考试**】组织了2010年全区建设工程造价员资格考试，参考人员达6072人。首次采用标准化答题卡，在考试考务工作中推进“人性化”服务，免费提供2B铅笔。下发了《关于我区建设工程造价员计算机操作科目考试有关问题的通知》，对造价员计算机操作科目考试进行常态化管理；组织了2010年度造价员计算机操作科目考试。

【**建设执业资格考试与考核认定**】首次组织全国物业管理师资格考试，共设23个考场，参考人员达691人；配合人事考试中心做好2010年度二级建造师执业资格考试的报名组织工作和考务工作任务，年度参考人数达21000人，同比增长83%；配合广西人事考试中心完成了2010年度全国监理工程师、一、二级建造师等执业资格考试的考务工作，先后选派了2名区内专家参加一级建造师执业资格考试的全国评分工作；对全区申报2010年度全国一、二级注册建筑师资格考试，注册城市规划师执业资格考试，勘察设计注册工程师执业资格考试，物业管理师资格考试的考生进行资格审查，共审核人数5236人；根据住房和城乡建设部执业资格注册中心《关于推荐部分一级建造师申请取得英国皇家特许建造师正会员资格的通知》要求，及时组织符合条件的人员报名，经个人自愿报名和企业推荐，审核推荐了邓锦华、肖玉明2位一级建造师申请英国皇家特许建造师正会员资格。

【**岗位证书的审核、发放与管理**】审核发放广西建设企事业单位专业管理人员关键岗位资格证书15000多本，完成年审岗位证书6600余本；“广西建设系统专业技术人员管理系统”现投入使用。

【行业职业技能培训与鉴定】截至2010年10月底，共组织各培训鉴定机构对建筑企业农民工及各类生产操作人员培训1.36万多人，已鉴定合格发证9800多人，涉及土建、安装、机械施工等多个专业的15个工种，为提高建设行业农民工为主体的一线生产操作人员的技能水平、确保安全生产和工程质量打下良好基础。

【村镇“两委”干部和建筑工匠培训】根据自治区党委办公厅、政府办公厅《关于开展新一届村“两委”干部大培训的实施意见》（桂办发〔2009〕78号）精神，在全区14市对共2800名村“两委”干部组织开展了新农村规划知识专项培训。根据自治区党委组织部等13部门《关于印发〈关于开展2010年农村党员大培训的意见〉的通知》（桂组通字〔2009〕154号）、自治区住房和城乡建设厅《关于在全区组织开展村镇建筑工匠培训的通知》（桂建人〔2010〕24号）精神，组织开展全面村镇建筑工

匠培训，共培训建筑工匠5000多人。

【特种作业人员培训、考核】根据住房城乡建设部《建筑施工特种作业人员管理规定》（建质〔2008〕75号）、《关于建筑施工特种作业人员考核工作的实施意见》（建办质〔2008〕41号）等文件的要求，组织开展特种作业证书人员的培训考核工作，至2010年10月底组织培训考核首次申请办证人员1200多人次。

【建筑业农民工防治艾滋病知识培训】7月，与住房和城乡建设部人力资源开发中心合作，在南宁举办了了一期中英艾滋病策略支持项目广西城市管理干部及骨干师资培训班，培训管理干部及骨干教师共计100多人。利用建筑农民工业余学校开展防艾知识宣传教育。到建筑工地张贴防艾宣传画800多套共3000多张。

（广西住房和城乡建设厅人事教育处）