

正处级领导干部个人对照检查材料30多份。四是做好召开厅领导班子民主生活会的各项准备工作,起草《党的群众路线教育实践活动专题民主生活会方案》《2012年厅领导班子民主生活会征求意见整改情况》《领导班子开展党的群众路线教育实践活动征求意见情况的报告》《开展群众路线教育实践活动阶段进展情况》《贯彻落实桂群办发〔2013〕19号文件情况汇报》等5个专题报告和相关材料送厅领导审阅。按照有关文件要求,起草厅领导班子民主生活会通报会、民主生活会汇报等相关材料报自治区督导组审阅,做好召开民主生活会通报会的相关准备工作。

人事管理

【干部选拔与任用】 结合实际,有重点、有计划地把德才兼备、实干创新、敢做善成的干部提拔到重要岗位,坚持在发展中发现人才、识别人才、考察人才、使用人才。一是配合自治区党委组织部在广西住房城乡建设厅推荐2名副厅级干部,克服时间紧任务重的困难,加班加点,较好地完成了干部推荐和材料上报工作,在50多名符合条件人选中,经过层层筛选,选拔推荐了2名优秀处级干部担任副厅级领导干部。二是继续开展竞争性选拔干部工作。为加大竞争性选拔干部力度,根据厅党组的安排,拿出厅政策法规处(稽查执法局)处长(局长)职位开展竞争上岗工作,通过发布方案,广泛动员,组织报名、资格审查、竞职演说、组织考察等步骤,严格工作程序,选拔了群众认可、素质较高的优秀干部到处级领导岗位上来。三是针对专业技术力量相对薄弱、专业人才逐渐老化、年龄层次不科学的现状,采取各种方式,想方设法引进专业技术人才。一方面通过积极响应自治区党委组织部的号召,定向挑选了4名国内知名高校选调生(其中有博士研究生1名、硕士研究生3名)。对招录的选调生,十分重视对他们的培养,指定专人负责传帮带,并从工作和生活对他们关心照顾,使他们更快地融入工作环境,较好地投入工作中。另一方面,多方位

多渠道为搭建合理的专业人才机构物色和寻找紧缺专业人才,不拘一格选拔人才,想方设法充实专业技术力量。从在厅挂职的人员当中选调了1名企业专业人才担任厅业务处室副处长,从基层选调了2名优秀乡镇和县区的干部到厅任职,从基层一线挖掘人才。为加大干部选拔力度,还在广西人事考试网发布了广西住房城乡建设厅2013年度考试录用公务员面试资格审查通知和面试公告,拟定面试(体检)工作方案,并组织做好厅机关考试录用1名公务员和自治区房改办遴选1名选调生的工作。

【干部队伍建设】 为了更好地提升机关干部临场应变能力、思维能力、语言组织、口头表达能力以及处理复杂矛盾和突发事件的能力,全面提高机关干部的综合素质,组织开展了2013年正处级领导干部金色6分钟暨述职述廉演讲活动、厅机关副处级领导干部“中国梦”即席演讲活动。同时,抓好领导干部专题培训及在职干部全员培训工作,一是开展领导干部专题培训。根据不同的层次和时间安排,分别在华中科技大学、桂林理工大学等高校开展全区住房城乡建设系统县处级、乡科级领导干部城镇化专项研修班4期,培训领导干部411人。二是组织开展广西住房城乡建设系统各类岗位资格培训及继续教育,共培训79103人次参加。三是抓好在职干部全员培训工作。十八大召开以后,及时按照要求,开展了处级干部7天的集中培训,采取听讲座、观看专题录像等方式对干部职工进行十八大精神的宣讲学习。四是做好住房城乡建设系统“城乡规划与管理”在职研究生班216名学员的报名和组织管理工作。

【干部年度考核和领导干部“一报告两评议”】 根据《党政领导干部年度述职考评暂行规定》(桂办发〔2008〕47号)和《关于做好2012年区直单位领导班子和领导干部年度考核工作的通知》(桂组通字〔2012〕123号)精神,一是协助和配合区委组织部认真做好厅领导班子和领导干部年度考核以及“一报告两评议”工作。二是在厅党组的领导下,

组织厅属有关单位开展领导班子和领导干部年度考核以及“一报告两评议”工作。并根据考核、测评情况,把各单位处级干部民主测评、干部选拔任用工作民主测评、新提拔干部满意度测评情况反馈给各单位领导班子,同时要求召开领导班子专题会议,根据反馈情况评定出考核等次,并对存在问题提出整改方案和制定措施。

【绩效考评工作】 根据自治区绩效考评领导小组《关于印发〈广西壮族自治区2013年度机关绩效考评工作方案〉的通知》(桂绩效〔2013〕1号)精神,在厅党组的领导下,及时确定广西住房城乡建设厅2013年度重点工作和“美丽广西·清洁乡村”“为民务实清廉”“为民办实事”专项指标,做好绩效考评指标职责和任务分工,明确责任部门及人员,建立和完善绩效考评管理和“工作月报”机制,每月及时通报工作任务完成情况。截至10月底止,实施完成了保障性安居工程、农村茅草树皮房改造和“城乡清洁工程”,组织协调和指导广西园林园艺博览会、污水处理项目和垃圾处理项目建设,实施安居工程(农村危房改造)、城乡风貌改造、城市规划管理、“美丽广西·清洁乡村”、“为民务实清廉”“为民办实事”等各项专项指标项目,绩效工作得到了自治区绩效办的肯定。

【直属事业单位分类改革】 根据自治区机构编制委员会《关于印发广西壮族自治区直属事业单位分类方案的通知》(桂编发〔2013〕2号)精神,认真抓好直属事业单位分类工作的部署的落实,严格分类标准,准确把握中央和自治区关于分类的政策要求,科学划分事业单位类别,按照中央和自治区明确的工作安排及工作进度要求,积极稳妥推进事业单位分类工作,确保按时完成事业单位分类任务。一是根据中央和自治区编委的要求,进一步明确厅属事业今后的发展方向,对分类中存在的一些问题,查找有关政策依据,积极与自治区编办沟通协调。二是与自治区编办、财政厅、人力资源和社会保障厅做好沟通、协调工作,抓好广西建设工程造

价管理总站参加参照公务员考试和免考人员资格审查和上报自治区人社厅审批工作。三是对广西城乡规划设计院的改制工作给予政策指导和协调有关部门,稳步推进改制工作。四是按照事业单位人事制度改革领导小组的要求,进一步抓好事业单位绩效工资各项工作,做好厅机关及厅属参公单位在职职工津贴补贴调整工作。

【因公出国管理】 根据中央外事工作领导小组办公室、外交部《关于进一步做好因公出国(境)管理的通知》(外管函〔2009〕41号)要求,2013年严格按照自治区党委组织部、自治区纪委、自治区台办《关于贯彻落实〈因公出国人员审批管理规定〉有关事项的通知》(桂组通字〔2012〕126号)及自治区外专局《关于组织实施2013年审核类出国(境)培训项目的函》(桂外专函〔2013〕17号)等文件要求,认真执行出访任务,严格按照批复的出访团组人数和内容,并按程序进行出国经费审核,抓好出国人员培训工作。同时为加强备案干部因私出国(境)管理,下发了《关于进一步加强干部因私出国(境)登记备案及证件管理工作的通知》(桂建人〔2013〕6号),严格抓好干部因私出国(境)审批和证件的管理工作。全年共办理了3名厅级干部、15名处级干部的因公出国(境)培训和考察手续。办理了厅机关及厅属单位处级干部20多人次的因私出国(境)审批手续,并及时更新处级干部的出入境报备手续。

教育培训与职称评审

【行业培训及考试业务】 加强指导建设行业从业人员执业资格注册管理工作;督促检查各类职(执)业资格人员培训、考试、注册及做好考试的评卷及考试成绩公布工作,根据计划和需要与有关处室、培训机构举办各类相关业务培训班。指导开展广西关键岗位和造价员等岗位资格考试,共有46062人参加考试。其中,6月举行的关键岗位统一考试单次考试人数首次突破2万人,达到26385人,同比增长

72.9%；造价员资格考试（笔试）报考人数8926人，同比增长37.09%；监理员考试正式纳入统考，并在7月组织了首次监理员统考，共1142人参加考试，从12月起正式纳入关键岗位统考中组织实施和统一管理。组织开展二级建造师等全国建设类执业资格考试，广西共有43829人参加二级建造师考试，考试人数再创历史新高。先后选聘160名专家完成了二级建造师、二级建筑师评卷工作和二级结构工程师资格考试广西区考生试卷人工复评工作。

【农民工培训与鉴定】 扎实做好指导组织开展广西住房城乡建设系统行业职业技能岗位培训与鉴定工作。截至10月20日，共组织14个地市住房城乡建设主管部门及有关单位开展技能培训17748人，鉴定考核14000多人，涉及土建、安装、供水、污水处理等多个专业的10多个工种。指导组织建筑施工特种作业人员上岗初始培训考核4300多人次，对南宁市、柳州市、梧州市、玉林市、钦州市、贺州市、河池市等地5000多名建筑施工特种作业人员进行继续教育培训考核。组织14个地市住房城乡建设主管部门及有关单位开展农民工防治艾滋病知识培训工作，共培训农民工9000多人。结合广西城乡风貌改造、

农村危房改造等项目的实施，将自治区党委组织部分配给广西住房城乡建设厅1万名村镇建筑工匠的培训任务分解下达各市住房城乡建设部门，并制订实施方案，与当地住房和城乡建设主管部门签订项目协议书，向14个地市拨付培训经费200万元，督促各地按要求开展培训，确保培训质量和效果。根据《自治区人力资源和社会保障厅办公室关于开展职业技能鉴定所年检工作的通知》（桂人社办发〔2013〕50号）精神，组织和指导广西住房城乡建设行业18家职业技能鉴定站（所）对照评估要求，逐项逐条地进行了自查和整改，目前年检资料已经整理上报自治区人力资源和社会保障厅。

【职称评审】 2013年，广西住房城乡建设厅共有382名工程系列专业技术人员参加高级职称评审，职改办人员认真审核职称申报材料，组织专家审议会议和评委会，评审工作严格按照保密、公平、公正的要求进行，纪检监察人员全程监督，顺利完成高级系列职称评审会，已将有关数据上报自治区职改办。

（广西住房城乡建设厅人事教育处）