



刘士林：现代城市化进程，应张开母性怀抱

上海交通大学城市科学研究院院长刘士林表示，一个真正意义上的“有温度的城市”，逻辑上包含了“自然温度”“社会温度”和“人文温度”的内涵。同时，这三种“城市温度”又必定是彼此协调和相互融洽的。在城市建设上，与“自然温度”“社会温度”和“人文温度”直接相关的是气候适应性城市、智慧城市和人文城市建设。“城市始终是有温度的”，这简短的几个字，既是一个新的城市概念，也是一种新的城市气质；既与城市的基础设施和管理治理相联系，也关乎人的价值态度和审美情感；既涉及客观存在的城市，也涉及作为城市主体的人；既是在实践上对新型城镇化战略的具体展开，也是在理论上对人文城市内涵的丰富深化。对城市的感受虽然始于感觉器官，但实质上是一个城市观念和价值系统的问题。它同时与城市的软实力建设不足有关。从这个意义上说，培养“有温度的人”，是立城之本。

姜全保：人才战略驱动城市转型升级

西安交通大学人口与发展研究所教授姜全保认为，二线城市基础设施和公共服务逐步完善，经济发展急需新的驱动力，人才资源储备恰逢其时。区别于传统城市发展模式，现代城市发展模式有三个特点：一是低碳化，即在保证城市社会经济稳定发展的同时，尽可能降低城市整体生活的碳排放量；二是生态化，即在城市经济科学的开发过程中注重人类与自然环境的高度协调和生态环境的可持续发展，注重城市综合承载能力与生态环境相匹配；三是智慧化，即通过应用物联网、云计算等最新信息技术，采集、分析和整合城市运行中的关键信息和系统资源，在城市功能系统中实现信息交互和需求的智能响应。人才是城市人力资本的核心要素，对于推动城市转型升级意义重大。在全球经济结构转型、产业转移的大背景下，中国城市转型强调产业转型、

技术创新，而人才是技术的创造者，是城市发展转型的中枢力量。同时，伴随着城市转型升级，越来越多的城市从制造经济转向服务经济，而服务经济最重要的因素是人力资本，人才是城市经济发展的主要推动者。此外，城市转型意味着城市布局、发展模式、结构功能将发生变化，现代化城市运作需要大量有良好教育背景、专业基础知识和较强综合能力的专业人才参与其中。

李长安：创新体制机制提高户籍人口城镇化率

对外经济贸易大学公共管理学院教授李长安表示，实行居住证制度，不管是城里人还是乡下人、本地人还是外地人，都是本地的居民，因而都可以享受本地居民拥有的各项福利政策。用居住证替代原有的暂住证，首先从称呼上就强化了“居民”和“居住”的理念，淡化“户籍”和“暂住”的概念，有利于消除对外来人口的歧视，更容易被流动人口所接受，增进他们对居住地城市的认同感和归属感，引导他们主动融入当地、融入城市。城镇化的过程本质上就是农民进城变成市民的过程，因而其核心就是“人的城镇化”。户籍人口城镇化率能否继续提高，既取决于农村劳动生产率的提高和农民进城意愿，也取决于城市本身的吸纳能力和包容态度。城市应该采取更加积极的措施，来应对城镇化带来的挑战。就业是民生之本，因而城市首先应该创造更多的就业岗位，为进城农民提供更多的就业机会；其次要增加对公共服务设施的投资，主动化解因为人口增加对公共服务设施带来的压力；最后应采取更加包容的措施，努力消除阻碍农民进城落户的各种障碍，增强农民市民化的融入度。

张立群：新型城镇化并不意味着村庄彻底消失

国务院发展研究中心研究员张立群表示，城镇化是一个自然历史过程，要遵循规律、因势利导、顺势而为、水到渠成。一定要避免造城运动，防止城市低水平扩张。这就要求我们要转变发展方式、转变发展理念。只有从根本上界定了政府和市场的关系，才能遏制住政府大规模城市扩张的冲动。城镇化不是意味着某个城市自身膨胀得多快、多大，而是意味着城市之间关系的完善，大、中、小城市各有定位、功能互补，形成系统完善的城市群。自然环境一旦被改变再恢复就很难了，城镇化发展不能为了现任政府或是某任政府的政绩，而是要考虑子孙后代，是千年大计。在促进城乡一体化发展中，要注意保留村庄原始风貌，特别是要保护一些经历了几百年甚至上千年历史的村庄，尽可能在原有村庄形态上改善居民生活条件。中央提出的“慎砍树、不填湖、少拆房”就体现了对这种传统“乡愁”文化的保护。现在中小城市处于快速增长期，人口会进一步增加，建设用地规模会进一步增长，尤其要关注结构优化，功能完备的规划与实施，才能让乡愁留住。🏠