

ZHUANBIAN GUANNIAN
TISHENG NENGLI
CHUANGZAO JINGPIN

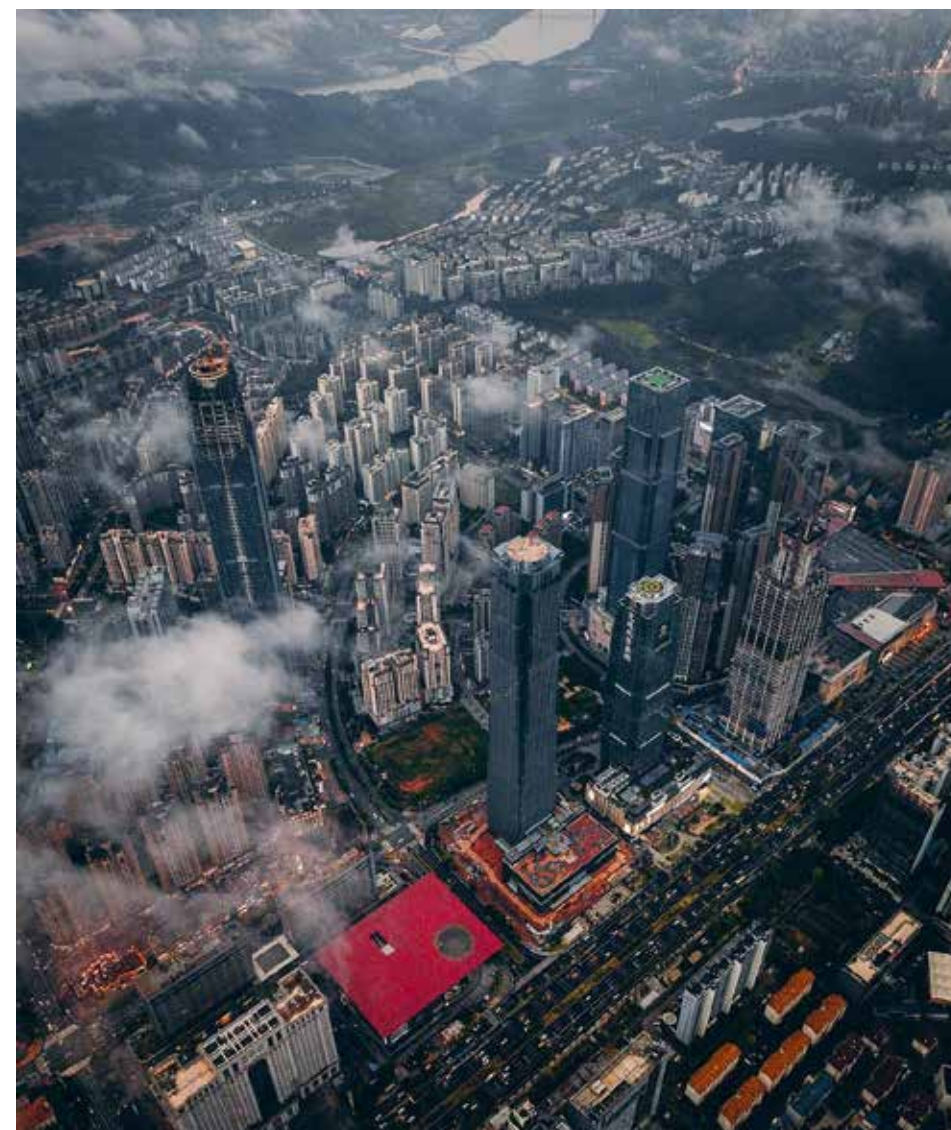
转 变 观 念 提 升 能 力 创 造 精 品

——谈广西工程勘察设计行业人才发展

文_朱涛（广西城乡规划设计院顾问总工，教授级高级工程师，国家一级注册建筑师）

转型升级 广西勘察设计行业的自我革新

我国的经济发展已经迈入了新常态，工程勘察设计行业也将步入转型升级的发展新阶段。当前，广西勘察设计行业正处在产业、资本、技术多重叠加的变革时期，市场游戏规则在调整，资源体系在变化。因此，勘察设计单位的管理模式、人员观念也要转变。勘察设计单位，是科技人员密集型的单位。长期以来，这类单位以项目定产值、以产值定收入，主要依靠技术人员的创造力来完成生产任务。所以，设计人员的产值观念是勘察设计单位的灵魂。进入新时期，党的十九大报告中提出：“我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段”的论述，这就要求勘察设计人员必须“转变观念、提升能力、创造精品”。



一、面对“转变观念”，人才的集聚是第一位

截至2017年末，广西的工程勘察设计公司共有587家，甲级资质勘察设计公司119家，资质范围涵盖建筑、市政公用等15个行业。截至2015年末，全区中、高级职称人员及注册人员数量分别为12688人、7249人、13000人；全行业从业人员3.2万人，营业收入65.38亿元，人均营业收入20.50万元，利润总额12.67亿元。

截至2017年末

广西的工程勘察设计公司

587家

甲级资质勘察设计公司

119家

资质范围涵盖建筑、市政公用等

15个行业

截至2015年末

全区中级职称人员

12688人

高级职称人员

7249人

注册人员

13000人

全行业从业人员

3.2万人

营业收入

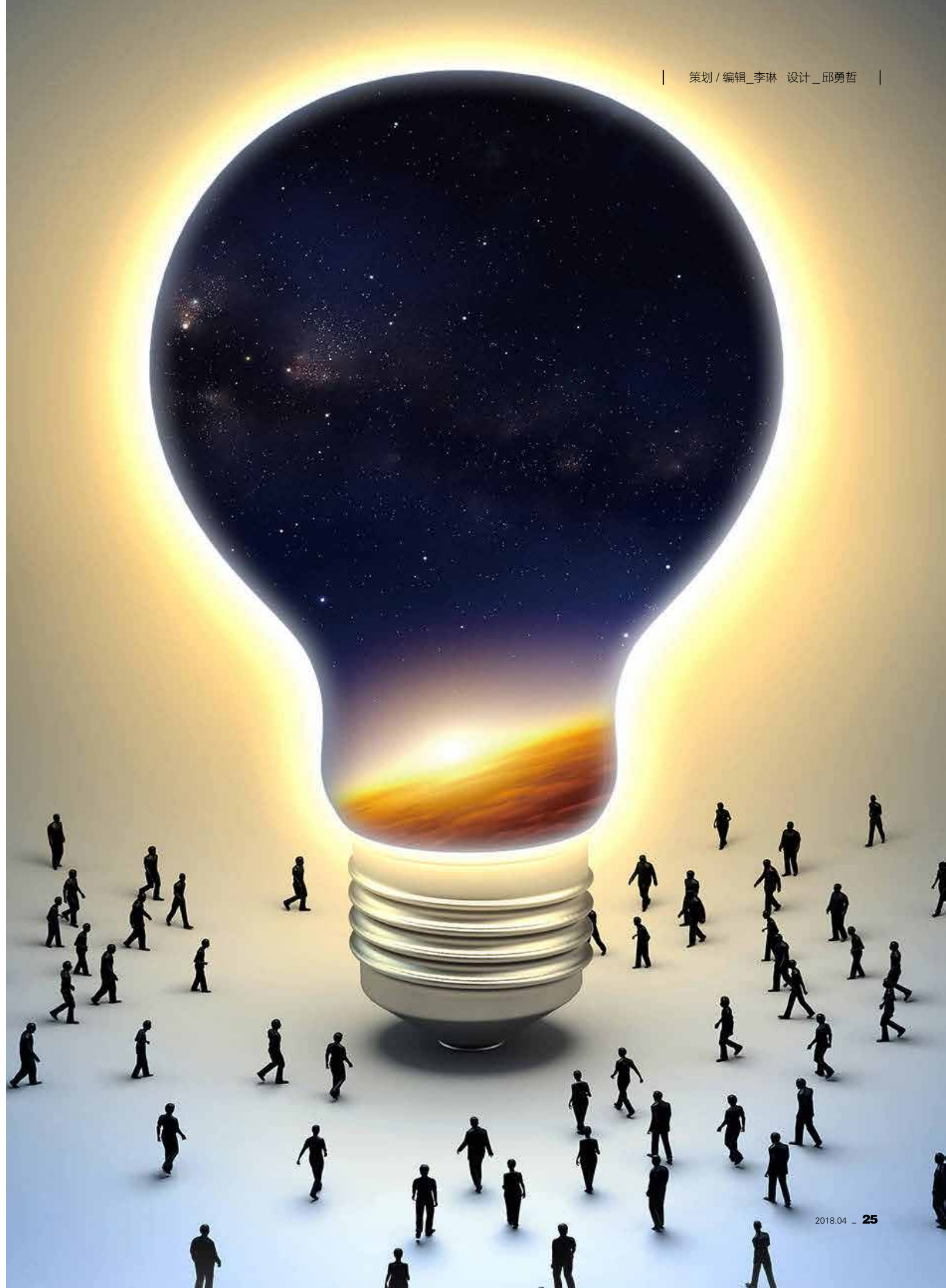
65.38亿元

人均营业收入

20.50万元

利润总额

12.67亿元



2016年全国共有21983个工程勘察设计企业，从业人员320.2万人，其中，高级职称人员35.2万人、中级职称人员58万人、取得注册执业资格人员累计34.9万人。2016年全国工程勘察设计企业营业收入总计33337.5亿元，企业全年利润总额1961.3亿元，企业累计拥有专有技术42120项。

2016年全国共有工程勘察设计企业

21983个

从业人员

320.2万人

2016年全国工程勘察设计企业

营业收入总计

33337.5亿元

企业全年利润总额

1961.3亿元

企业累计拥有专有技术

42120项



从广西2015年末勘察设计指标来看，企业数量、从业人员规模、营业收入增速、行业利润增长等多项指标均落后于全国平均水平，与发达地区的平均水平有较大的差距。这说明我们将面对新形势下行业竞争力不够、工程勘察设计企业后劲不足的问题。面对如此严峻的事实，说到底还是人才问题，是人才集聚度不够，没有足够的人才储备。原因很多，但观念是主观能动的基础。建议如下：

1.进一步加大力度调整行业结构。将传统的大、中、小型设计企业结构，由“金字塔型”调整为“哑铃型”结构。即做强做大甲级大型勘察设计的综合实力，并且严格准入门槛。同时，放宽小型型精、专、特设计企业市场准入门槛。中间逐步调整、整合中型企业。最终形成以人才济济、技术实力雄厚的国有大型勘察企业为骨干，以特色鲜明、掌握独门绝技的小型设计企业为基础，全面满足社会不同层面的高水平建设需求。形成“哑铃型”人才集聚，并保护不同类型的企业在不同层面上的良性竞争。

2.企业发展方向转变。大型企业由过去单纯提供设计或以设计为主，向两端延伸的行业服务方向转变，并且以创新和综合性的发展来引领行业发展。而众多小型设计企业，则重点突出特色化发展，集中精力打造特色品牌，向着特色设计、特色服务、特色咨询迈进。为发挥各自长处打造平台和载体，达到不同层次人才的集聚效应。

3.积极推动校企联合组建科研团队。尽快把院校的理论优势和人才优势，与设计单位的实践优势和项目优势结合起来。真正落实理论与实践相结合的理念，为两个优势寻找结合点。同时，设计企业也应该成为院校开门办学的实验地、学生就业的吸纳地。



转型升级

广西勘察设计行业的自我革新

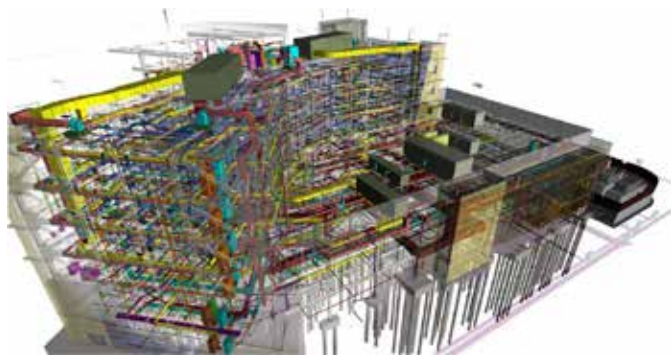
二、面对“提升能力”，人才的培养是关键

工程勘察设计企业要尽快提升能力和水平。所谓的能力即管理能力、设计能力、协调能力，大型工程勘察设计企业更要具备这三种能力。实际上三种能力都是由企业员工的个人能力和水平汇聚而成的。

1.管理能力。就是按照现代企业制度的要求全面贯彻企业质量管理体系。对企业所有的工作都要有规定和要求，所有的设计工作都要按照工作手册执行。以适应整个社会依法、依规办事的大趋势，避免临时动议，减少设计环节的随意行为。政府也要为工程勘察设计单位创造良好的外部环境而努力。

2.设计能力。即提高每个设计者的设计研究水平。在超高层建筑、大空间建筑、高铁、公路、水利水电、轨道交通、核能、电力、冶金、化工、建材等高精尖领域，广西设计队伍要有所突破。为了锻造一批能打硬仗和攀高峰的设计、研究、施工队伍，我们要鼓励大家敢于竞争、善于竞争，特别是有能力竞争。

3.协调能力。即企业内部必须有一批熟悉市场、懂得法律政策、会沟通懂管理的综合管理型人才。当代的大型工程勘察设计已经不是本单位单打独斗就能完成的，必须是协调多个部门和企业联合攻关。所以，大型工程勘察设计单位必须储备这方面的人才，设计师本身也应该具备这样的素质。



除了大型勘察设计企业外，微型设计企业也是勘察设计行业发展的一个方向。微型设计企业则要突出小而精、小而特、小而活的特点，参与各种方案竞争。但是，微型设计企业不能进行大型项目的施工图设计。微型设计企业的承揽项目的大小与他们的设计资质有关，与他们的承保能力有关。微型设计企业的个性化设计是受到很多人青睐的，这个市场也是庞大的。所以，微型设计企业有许多大企业无法复制的特点。

此外，政府项目无论规模大小都要按照规定和程序办理，任何单位和个人不允许克扣设计费，不要随意缩短周期，如果要调整上述内容需要经过适当的程序论证，对造成损失的要给予赔偿。社会其他单位和个人也要照此办理。要保护设计人员的劳动成果和首创精神，鼓励业主做好前期质询、策划、申报等一系列的准备工作，我们很多工程勘察设计企业可以提供这方面的有偿服务。没有达到设计条件的项目，主管部门不能“开闸放水”，直接进入下一个环节。



进一步突出广西地域特色和民族特色，积极创造具有广西特色的岭南建筑风格与城乡风貌

三、面对“创造精品”，要坚守方针勇于探索

当今的城乡建设，普遍存在贪大、媚洋、求怪、特色缺失和文化遗产堪忧等问题。《中共中央 国务院关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》提出了“适用、经济、绿色、美观”的建筑方针，这是对解决城市和建筑“病态”的一剂良药，为贯彻这一方针要做到以下几点：

首先，要加大对“适用、经济、绿色、美观”的建筑方针的学习和理解。要在城市设计、建筑设计、绿色设计、智能设计、装修设计等一系列急需的、前瞻的、广泛应用的项目中，在方案、审批、论证的每一个环节中坚守建筑方针，要树立正确的价值观、审美观，科学合理地创造建筑美、城市美、环境美。

其次，鼓励与区内外、国内外的研究机构交流、合作、对接，形成设计行业的大开放格局，在各项新领域的探索中，建议政府在税收、补贴、优惠等方面给予倾斜。要加大企业从业人员的培训力度，学校、企业、政府要从不同角度对企业所有人员进行有针对性的培训。大力开展科技尖兵、业务能手、发明大王

的培育、选拔、宣传，形成人人争先进的氛围。要加大对新理念、新技术、新材料、新工艺的宣传力度，营造全社会了解设计行业、尊重设计行业的氛围。

最后，注重现代建筑与中国传统建筑文化的有机融合，进一步突出广西地域特色和民族特色，积极创造具有广西特色的岭南建筑风格与城乡风貌。另外，每个项目要严格控制投资总造价，确定控制清单，要量体裁衣、看菜下饭，倡导粗粮细作，不能任由“水多加米、饭多加水”的建筑模式泛滥，要建立“适用、经济、绿色、美观”的综合评价体系，对超出概算10%，且没有合理与正当理由的项目，一律不能进入先进行列。

历史给了我们一个创造机会，我们一定要把握好这个机会，在我国实现两个百年的目标中，广西工程勘察设计企业要有所作为、有所建树、有所贡献。🏠